

Competence Evolution

Meetup - kickstart workshop 19/2- 2016

Workshop processen

För att ge alla deltagare en introduktion till varandra, och till kunskap att dela respektive vara nyfiken på att lära av, designade vi namnlappar som såg ut så här. Alla fick säga hej till och prata med någon de inte kände, och lapparna fungerade som bra som en utgångspunkt för det. Vi lyfte upp några exempel för att få en gemensam känsla för vad som sagts på olika håll i rummet.

Competence Evolution

Jag heter:

Jag jobbar med:

på:

Den här personen skulle jag vilja praoa hos:

En oväntad kompetens som jag har:

Därefter presenterade vi workshopens upplägg, och oss som faciliterade den. Vid en tavla med stora lappar introducerade Emma de tre temana (WOW, JAHA, AHA) att lyssna efter och skriva ner sina refelktioner utifrån under de två presentationerna. Alla deltagare tog med sig postits och pennor att anteckna på.



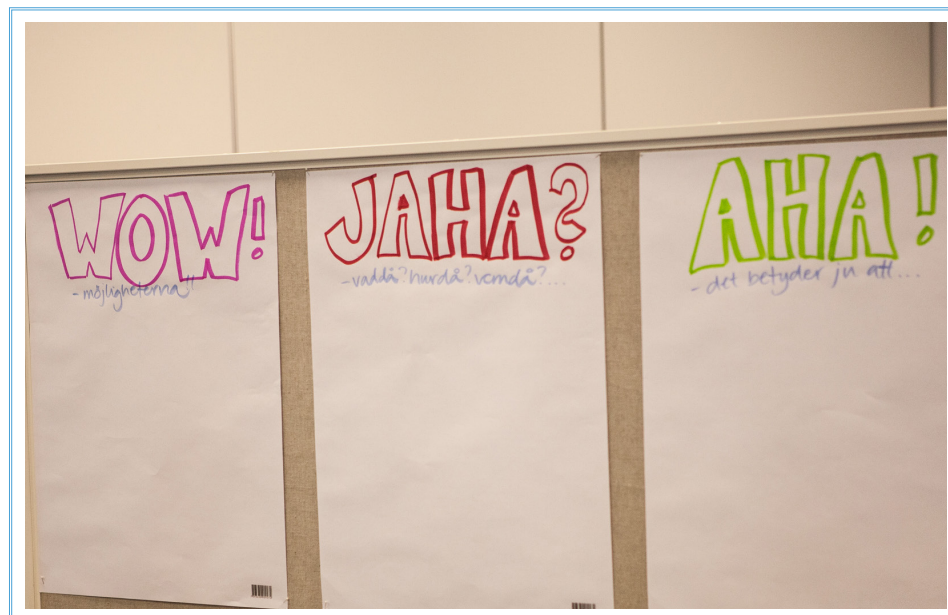
Sedan rörde vi oss till rummets fönstersida, där Helen och Pernilla tejpade upp bilder och berättade om Competence Evolution - behovet, funktionen och potentialen.

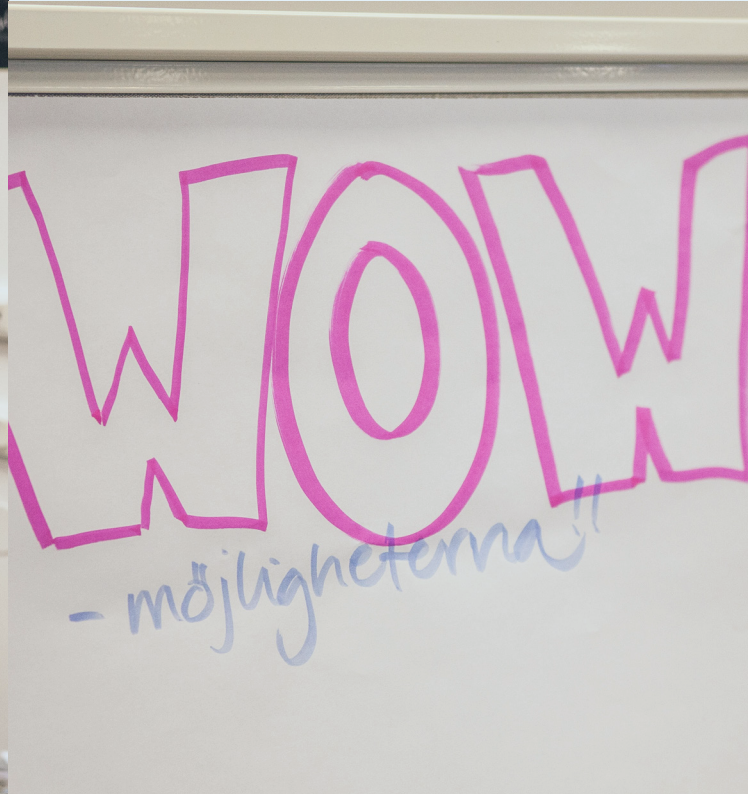
Vi rörde oss sedan till projektorduken, och slog oss ner på stolar för att höra Natalias omvärldsspaning på hur kunskapsdelning kan fungera, med fokus på digitala sammanhang.



Efter de två presentationerna, delade deltagarna de tankar, insikter, frågor och lärdomar som kommit upp under tiden, genom att sätta upp post-it-lapparna på tavlan under rubrikerna WOW, JAHA, AHA. Vi lyfte fram några exempel och resonerade om dem tillsammans.

Efter att Helen berättat om nästa steg i satsningen, och hur man kan engagera sig, ställde vi frågan "Är du med?!". "JA absolut" tyckte de som ställde sig vid Pernilla. "NJA jag behöver först förstå mer" menade de som ställde sig vid Helen. "NEJ det här är inget för mig" kände de som ställde sig vid Emma (fast där var alldeles tomt). Det blev en avslutande fysisk placering på en skala, där de flesta ställde sig mellan JA och NJA.





WOW! - möjligheterna

Plattformdelning - benchmarking

Tyst kunskap

Gillar tänket med peer-to-peer, kunskapsdelning

Gamification - ge morot både för delning av information och uttag av densamma

Finns många mindre nätverk som hade gynnats av detta!

AI

Överväldigad av tanken på hur mycket kunskap det finns hos ADD företag

Eventbrite en stor källa till kunskap

Hur kan vi bygga ett spel? Jag vill!

Reinventing organizations.com

Cross discipline, Dribbble, peer-to-peer feedset

Wow - kanske även internationellt

Jaha? - Vaddå? Hurdå? vemdå?...

Delad kunskap även på bibliotek IRL

När har jag tid och lust att ses? Lära mig?

Hur uttrycker jag enkelt mina behov?

Vilka är mest intressanta kompetenser?

Digital plattform skapar ju bara förutsättningen.
Hur delas kunskapen?

Vad är värt att dela? Vad är värt att hålla på?

Hur ska vi nå fler av kontaktpersoner på företag?

Vad för typ av digital plattform?

Hjälp till att ändra offentliga upphandlingsregler. Kunna köpa in innovation produkter.

Byta kurser mellan företag

Hur tar vi till oss information?!

Vad är det för kunskap? Typ? Exempel?

Jaha? Hur ska det fungera med innehållet? Får allt delas?

Hur? Input vs output av kunskapsdelning
Integrera olika system - API:er, Exempelvis slack

70-20-10 metodiken- Hur får vi in den?

Lite väl basic. Det var inte så mycket av det ni sade som inte hade rymts i ett mål.

Program? GPL? Grafiska ledtrådar?

Typ av informationsprodukt för kunskapsdelning/
kunskapsöverföring?

AHA! - det betyder ju att...

SATSNING is the new PROJEKT'
Bra att få reda på vad de andra medlemmarna gör

Är delad kunskap = gratis??

Samarbeta för att vinna kunder man annars inte får

Community app

Freelance mellan företag av kompetenser

Källkritik

Tyst kunskap → hur får man fram den?

En plattform som spiller utanför Media Evolution men fortfarande lokal

Bransch ok/ certifiering
- Ratings som Airbnb på material

Competence Evolution

Nästa workshop 30/3- 2016

09.00- 11.00 Registrera dig här: <http://bit.ly/1Qnw9bn>

13.00- 15.00 Registrera dig här: <http://bit.ly/1Qnwc7a>